

# Nyt fra KeepGoing

## KeepGoing har ansat ny medarbejder.



For at dække et behov og styrke vores tilbud overfor jer, vores samarbejdspartnere, har vi ansat en ny stærk mandlig mentorprofil, der især skal dække vores tilbud til borgere, der er banderelaterede, kriminelle og misbrugere.

Vi har ansat denne modne og erfarne mandlige mentor og coach, der med rod i en håndværksmæssig baggrund som selvstændig murer har bygget videre med pædagogisk erfaring som faglærer på produktionsskole og ungdomscenter og som derfor har god baggrund for at skabe bro mod beskæftigelse.

Han har undervisningserfaring med sårbare unge i udvikling af selvværd og handlekraft. Han er terapeutisk stærk, har arbejdet med værktøjer som *Ikke-voldelig kommunikation* og har desuden kompetencer som trænings- og muskelterapeut og som underviser i *mindfulness*.

Vores nye medarbejder, Thomas, har arbejdet i flere år i et andet mentorfirma, hvor han har hjulpet en målgruppe af borgere med forskellige udfordringer som diagnoser, sindslidelser og misbrug. I en anbefaling fra dette mentorfirma skriver de: "Thomas' særlige forcer skal findes i et usædvanligt stort nærvær, hans evne til at skabe tillidsfulde personlige relationer og møde mennesker fordomsfri, med ro og accept."

## Nyt i KeepWorking

### Ny trailer

Vi har købt en trailer, så vi kan komme hurtigt rundt og hente ting. Vi finder de fleste af møblerne og ting, som vi restaurerer, på internettet til billigt eller helt gratis. Mange har ting i gemmerne, som de ikke bruger mere. Vi henter dem og sætter dem så i stand ved fx at slibe gammel maling af og derefter male dem igen. Borgerne har på dem måde mulighed for at gøre møbler i stand og derefter få dem med hjem. Sælger vi ting, så går pengene til stedet, og kan bruges til nyt værktøj eller andet indkøb.



### Periodens progression

Vi oplever hele tiden borgere, der rykker sig, fx ved at starte op i et fitness-center, eller når vi opnår bedre mødestabilitet og/eller bedre kontakt. Vi kan også fortælle at i perioden, har vi hjulpet **en borger i løntilskud, en i ordinært arbejde, og en borger er kommet i uddannelse som pædagog.**

# Nyt fra KeepGoing

## Nye lokaler, samme matrikel

Vi har fået mulighed for få nye og bedre lokaler på samme matrikel. Vi flytter d. 1. april ind i de nye lokaler, hvor der bl.a. er et stort lækkert køkken, værkstedsrum med højt til loftet og garageport, kunstlokale, kontor, stort alrum.

Vi glæder os til at indvie de nye lokaler, som tidligere har været juicebar, og som vi også har et samarbejde med omkring praktikplads til en af vores borgere.



## Kurser og uddannelse

Vi har sendt tre medarbejdere på kursus i A. A. R. T (Adapted Aggression Replacement Training), og håber på efterfølgende at kunne tilbyde borgere kurser i bl.a. vredeshåndtering.

Socialstyrelsen skriver således om ART:

”I ART trænes deltagernes sociale færdigheder, deres evne til selvbeherskelse, herunder at kontrollere vredesudbrud, samt udvikling af deltagernes evne til at ræsonnere moralsk og empatisk.”

Metodens hovedkomponenter er:

1. Social færdighed
2. Følelses- og vredesregulering (anger management control)
3. Moralsk ræsonnement

Du kan læse mere om metoden på socialstyrelsens hjemmeside eller her:

<http://www.ungliv.dk/art>

## KeepGoing udvider i Hokkaido, Japan

I forbindelse med et økonomisk opsving og en udvidelse af vores mentorvirksomhed udvider vi pr. 1. april 2017 med værksted og praktikplads i Hokkaido, Japan, da vi har set et potentiale i den japanske kultur, hvor flere danske butikskæder allerede har etableret sig.

## Mentorordningen har i praksis et stort socialt element

I forbindelse med evalueringen af mentorordningen ved KeepGoing, sammenholdt med den landsdækkende evaluering af selv samme sociale indsats udarbejdet af Statens Forsknings Institut (SFI), kan det konkluderes at mentorordningen skal betragtes mere som en social indsats end én beskæftigelsesfremmende indsats. Derudfra skal det påpeges at der er en generel stor tilfreds for indsatsen blandt KeepGoings samarbejdspartnere, samt der på landsplan ligeledes er en generel stor tilfredshed med selve ordningen. Så stor tilfredshed, at flere kommuner endda påpeger at de ønsker den intrigeret i andre indsatsområder. Problemstillingen for mentorordningen har derimod været den manglende effektmåling, som SFI påpeger kan været forårsaget af en manglende strukturering af selve indsatsen.

KeepGoing har derfor indført ”livshjulet”, som er et psykosocialt redskab til at afdække borgerens situation, egne mål, ambivalenser og problemdefinitioner. Skemaet kan desuden danne ramme om en anerkendende og motiverende samtale med borgeren, og det vil i hver fase blive evalueret hvormed borgeren selv visuelt kan følge med i egen progression.